

## 採用関連業務にあたっての個人情報保護方針

MUS ビジネスサービス（以下、「当社」といいます）は、個人情報の適切な保護と利用を重要な社会的責任と認識し、当社が採用関連業務を行うにあたっては、「個人情報の保護に関する法律」をはじめとする関係法令等に加えて、本方針をはじめとする当社の諸規程を遵守し、採用応募者の個人情報の適切な保護と利用に努めていきます。

1. 当社は、採用応募者の個人情報を業務上必要な範囲において、適正かつ適法な手段により取得いたします。
2. 当社は、採用応募者の個人情報について、その利用目的を特定するとともに、利用目的の達成に必要な範囲において取扱うこととし、その範囲を超えて取扱いをいたしません。なお、特定の個人情報の利用目的が法令等に基づき別途限定されている場合には、当該利用目的以外での取扱いをいたしません。
  - (1) 当社における業務内容
    - ① 社員の募集、採用選考、内定通知に係る業務ならびに配属決定通知に係る業務
    - ② その他、前項に附帯する業務。
  - (2) 当社における利用目的
    - ① 各種会社説明会のご案内ならびに申込受付のため
    - ② 各種会社情報等のご案内のため
    - ③ 社員募集内容のご案内のため
    - ④ 採用選考申込受付のため
    - ⑤ 採用選考を実施するため
    - ⑥ 採用選考結果をご本人に通知するため
    - ⑦ 採用内定通知を行うため
    - ⑧ 入社に関する説明会等各種セレモニーのご案内のため
    - ⑨ 雇入時健康診断を実施し、適正な配属（配置）を実施するため
    - ⑩ 配属決定に係る通知を行うため
3. 当社は、採用応募者の同意をいただいている場合や法令等に基づく場合等を除き、原則として採用応募者の個人情報を第三者に対して提供いたしません。ただし、利用目的の達成に必要な範囲内において個人情報の取扱いを委託する場合、合併等の場合および別途定める特定の者との間で共同利用する場合には、採用応募者の同意をいただくことなく、採用応募者の個人情報を当社以外の者に対して提供することがあります。
4. 当社は、採用応募者の機微情報のうち、政治的見解、信教、国籍・査証、保健医療等に関する情報については、法令等に基づく場合や業務遂行上必要な範囲において採用応募者の同意をいただいた場合等を除き、取得・利用・第三者提供はいたしません。

当社は、採用応募者の機微情報のうち、労働組合への加盟、人種・民族、門地・本籍地については、取得・利用・第三者提供はいたしません。

5. 当社は、採用応募者の個人情報を正確かつ最新の状態で保管・管理するよう努めるとともに、漏えい等を防止するため、合理的な安全管理措置を実施いたします。また、採用応募者の個人情報を取扱う従業者や委託先について、適切に監督していきます。
6. 当社は、情報技術の発展や社会的要請の変化等を踏まえて本ポリシーを適宜見直し、採用応募者の個人情報の取扱いについて、継続的に改善に努めていきます。
7. 個人情報のご提出は任意です。ただし、個人情報をご提出いただけない場合は、採用選考の対象から外れることがありますのでご了承ください。
8. 当社は、採用応募者に関する保有個人データの利用目的の通知、内容の開示のご請求、保有個人データの内容が事実と反する場合等における訂正・追加・削除、利用の停止・消去・第三者提供の停止のご請求等につきましては、適切かつ迅速な対応を行うよう努めていきます。
9. 当社の個人情報の取扱いに関するご意見・ご要望につきましては、誠実かつ迅速な対応を行うよう努めていきます。