

2023年4月1日

女性がより高いキャリアで活躍できる職場とワーク・ライフ・バランスの取れた職場を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年1月1日から2023年12月31日までの2年間

2. 当社の課題

- ・女性が多く活躍する職場ではあるが、労働者に対する女性の割合からすると、管理職に占める割合が低い。
- ・家庭と仕事の両立や柔軟な働き方が求められる中で、両立制度の推奨や休暇取得に向けた取り組みが必要。

3. 目標

①「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に対する目標

目標：管理職（課長以上）に占める女性の割合を35%以上とする。

《取組内容と実施時期》

- ・社内報等にて女性管理職のロールモデルの紹介を行う。【2022年度～】
- ・管理職育成プログラム研修にて女性管理職の育成を図る。【継続】
- ・中堅社員を対象としたキャリア意識を高める研修の実施。【継続】
- ・キャリア意欲・能力がある社員のコース転換の実施。【継続】

②「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」に対する目標

目標：男女とも育児休業の取得率を100%とする。

《取組内容と実施時期》

- ・対象社員へ、育児のための休暇・休業に関する制度について、説明会等の実施。【2022年～】
- ・育児や介護休業中の社員へ、会社情報の発信を行う。【継続】
- ・育児休業から復帰後に面談を実施し、職場と家庭の両立における状況についてヒアリングを行う。【継続】
- ・「ワーク・ライフ・バランス」に関する意識向上のための啓発活動の実施。【拡充】

以上